



Brannsjefutvalg Innlandet



# Prosjekt Skogbrannberedskap Innlandet

## Del-prosjekt 3:

### Skogbrannreserve Innlandet

*«Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen» (FOR-2002-06-26-729, § 4-12 Skogbrann; «I områder hvor det er betydelig fare for brann i skog, skal brannsjefen i samråd med de lokale skogbruksmyndigheter organisere en særskilt reservestyrke for innsats ved slike branner. Slik reservestyrke skal øves for aktuelle oppgaver.»*

*De fleste Brannvesen i Innlandet har mye skog, og det er derfor et meget aktuelt punkt for de fleste. Risiko- og sårbarhet fremkommer for øvrig av de enkeltes ROS-analyser.*

For å sikre en mest mulig likhet i oppbygging, drift og utvikling av skogbrannreserver i Innlandet er det utarbeidet en mal for «Konsept og rutiner for etablering, drift og oppfølging av SKOGBRANNRESERVE». Det er tenkt som et hjelpemiddel for brann og redning i Innlandet.

Under gis en kort huskeliste som kan være grei å følge ved etablering av skogbrannreserve. Listen er ikke utømmelig.

- Kontakte aktuelle mannskaper til skogbrannreserve (Her bruker vi skogetaten i kommunen)
- Registrere disse og innkalle til opplæring
- 3 timer teoretisk sammen med brannmannskaper (Da kommer fag diskusjonen i gang)
- 3 timer praktisk opplæring med brannmannskaper som delinstruktører
- Skrive arbeidsavtaler (se mal/eksempel lenger ned)
- Sørge for at det er forsikringer som gjelder for ekstramannskaper
- Lage registerings lister som brukes ute i felt ved oppmøte
- Kvitteringslister for utstyr
- Sørge for at telefonnummer til mannskapene blir registrert i Everbridge (Kristin 110) For utsending av innkalling. UMS og Tale
- Kjøre varslingsprøver
- Etablere utstyrspakker

## MÅL OG EKSEMPEL PÅ KONSEPT OG RUTINER FOR ETABLERING, DRIFT OG OPPFØLGING AV SKOGBRANNRESERVE INNLANDET:

# SKOGBRANNRESERVE

### Konsept og rutiner for etablering, drift og oppfølging av SKOGBRANNRESERVE for **Brannvesen(Navn)**

#### 1. BAKGRUNN

«Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen» § 4-12 *Skogbrann* sier følgende;

*«I områder hvor det er betydelig fare for brann i skog, skal brannsjefen i samråd med de lokale skogbruksmyndigheter organisere en særskilt reservestyrke for innsats ved slike branner. Slik reservestyrke skal øves for aktuelle oppgaver».*

Kommunene som inngår i **Brannvesen(Navn)** kan beskrives som skog-kommuner, hvor store areal og stor andel av næringsvirksomhet er relatert til skogen. Mange av skogarealene er i tillegg vanskelig tilgjengelig med hensyn til veisystemer og terrengets utforming.

#### 2. FORMÅL OG OMFANG

Skogbrann kan meget forenklet beskrives å være uoversiktlig, mannskapskrevende, fysisk og mentalt utfordrende. Med disse forhold tatt i betraktning vil de fleste forstå at skogbrann fort kan bli krevende å håndtere. Kompleksiteten øker i takt med hvor tidlig og presis varslingen er, utrykningstid, størrelse, type vegetasjon, tilgang til slukke vann, tilgjengelighet, vær og vindforhold. Utfordringen er derfor i stor grad knyttet til tempo og kvalitet i den umiddelbare responsen.

Hensikten med å etablere en skogbrannreserve bygger på følgende momenter:

- Slukking – bidra i slukkearbeid ved «store» hendelser. Med store menes areal, varighet og samtidighet med andre hendelser i samme område. Hvilken del av aktiv slukking skogbrannreserve skal benyttes til beskrives nedenfor.
- Være en beredskapsstyrke i skogbrannsesong og fareperioder.
- Skape utholdenhet i selve innsatsen, samt bidra til at brannmannskaper raskere kan trekkes ut og opprettholde den generelle beredskapen.
- Bidra med lokalkunnskap i området.
- Bidra med fagkunnskap og kompetanse innen skog.

#### 3. ROLLEAVKLARING

For å tydeliggjøre ansvar og myndighet under en skogbranninnsats, deler vi inn i følgende faser:

1. Full brann – uten kontroll/delvis kontroll
2. Bekjempe brann ned til bakkenivå
3. Stoppe brann/sette begrensninglinjer
4. Etterslukking
5. Vakthold

Skogbrannreserven er ment å støtte aktivt i de tre siste fasene. I de to første fasene vil skogbrannreserven ha en mere tilbaketrukket rolle, som vannforsyning, slangeutlegg og annen logistikkstøtte.

	Faser	Brannvesen	Skogbrannreserven
1	Full brann – uten kontroll/delvis kontroll	Hovedinnsatsstyrke	Vann, slangeutlegg, logistikk
2	Bekjempe brann ned til bakkenivå	Hovedinnsatsstyrke	Vann, slangeutlegg, logistikk
3	Stoppe brann/sette begrensingslinjer	Hovedinnsatsstyrke	Slukkeinnsats sammen med brannvesen
4	Etterslukking	Arbeidsledelse	Slukkeinnsats sammen med brannvesen
5	Vakthold	Ute av brannfeltet	Selvstendig i feltet *) Skogeiers oppgave

#### 4. OVERORDNEDE VURDERINGER

Basert på hensikt og rolleavklaring fremkommer følgende momenter som må beskrives og reguleres for at det skal kunne etableres en operativ skogbrannreserve:

HVA	BESKRIVELSE	VURDERING
Kompetanse	I fase 1 og 2 vil skogbrannreserven bidra til å understøtte innsats med slangeutlegg og vanntilførsel. Skogbrannreserven skal under ledelse fra brannvesnet kunne aktivt bidra med slukking i fase 3. Fase 4 selvstendig etablere vakthold – eventuelt sammen med skogeier.	Innebærer at skogbrannreserven må ha kunnskap og ferdigheter innen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Slukkemetoder</li> <li>- Slangeutlegg</li> <li>- Drift av pumper</li> <li>- Teknikker</li> <li>- HMS inkludert egenbesyttelse</li> <li>- Kart/UTM</li> <li>- Helikopter</li> <li>- Flyovervåkning</li> </ul>
Størrelse	Basert på erfaringstall beregnes ca 50% oppmøte ved alarm. Behovet for støtte avhenger veldig av omfang av den aktuelle brannen.	Skogbrann er mannskapskrevende og det legges til grunn et behov på høyde med en fullt oppsatt deltidsstasjon (ca 16 mannskaper). Med beregning 50% oppmøte gir det en størrelse på ca 30.
Varsling – kontakt - kommunikasjon	Skogbrannreserven må kunne kontaktes både i forhold til informasjon, øvelser og ikke minst ved utalarmering.	Nødnett er nødnettenes kommunikasjons-system. Vurderes som prismessig høy. Everbridge (SMS/Tale) er et etablert system som både 110 og brannvesenet kan sende ut til forhåndsdefinerte mobilnummer.

		<p>Everbridge etableres som primær kontaktkilde til skogbrannreserven.</p> <p>Under innsats ledes styrken av en fra brannvesenet som har tilgang til nødnett.</p>
Utrustning og bekledning	<p>Utrustning og bekledning må stå i forhold til de oppgaver som skal løses.</p> <p>Momenter vil være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bekledning/utrustning</li> <li>- Hjelpemidler til innsats</li> <li>- Merking av styrken</li> </ul>	<p>Nivået for både bekledning og utrustning av hjelpemidler må etableres på en slik måte at det både er hensiktsmessig i forhold til skogbrannreserven sine oppgaver og hvordan en utkalling av styrken vil foregå. I tillegg må det tilfredstille et nivå som er riktig med hensyn til sikkerhet og HMS for styrken.</p> <p>Synlighet er viktig med tanke på kontroll av mannskaper inne i et brannfelt både på bakken og ikke minst innsats fra helikopter.</p> <p>Når en utkalling av skogbrannreserven skjer vil mannskapene være spredt over store avstander og det kan være usikkert på om hvor mange som kan møte. Det ligger ingen forpliktelse i forhold til opphold utenfor kommunen eller andre restriksjoner. Det vil derfor variere hvor mange som kan møte, og når de kan møte. Det legges opp til et to-delt ansvar for å sette opp skogbrannreserven som klare til innsats. Brannvesenet stiller med noe, og den enkelte må også selv stille med noe.</p>
Rekruttering	<p>Lokal innsats og effektivitet fordrer lokal rekruttering.</p> <p>Lokalkunnskap med hensyn til både geografi og kjennskap til lokale forhold og ressurser ansees som et suksesskriteriet for en slik innsatsstyrke.</p>	<p>På lik linje med organisering av brannvesnet ansees det som en grunnpilar at en slik styrke rekrutteres lokalt i hver kommune. Kontakt med lokalt brannvesen, øving og trening forenkles dersom det foregår lokalt.</p> <p>Tilknytning til sin egen kommune vurderes også som</p>

		<p>viktig med hensyn til motivasjon og innsatsvilje.</p> <p>Lokal rekruttering og organisering tilordner seg også best våre</p> <p>Samfunnsikkerhetsprinsipper: Ansvar – Nærhet – Likhhet og Samvirke.</p>
Dialog med kommunen	<p>En skogbrann vil alltid foregå i en kommune (evt flere). Håndtering av en hendelse med en viss størrelse vil kunne involvere flere fagområder i en kommune.</p> <p>Dialog og planlegging i forkant av skogbrannsesongen vil være viktig for at alle kommunens apparater er forberedt og klare før sesong.</p>	<p>Det ansees som viktig at brannvesenet har en tett kontakt med kommunen sine ulike fagområder.</p> <p>En tett kontakt og samarbeid mellom brannvesenet og f.eks skogsjef (tilsvarende) ansees som sentral for å kunne rekruttere, organisere og vedlikeholde en slik styrke.</p>
Tilknytning til fagområdet skog	<p>Skogbrann er en kompleks hendelse, hvor kunnskap om skog generelt (bonitet, skogstyper, egenskaper etc.) vil være viktig for å gjøre de riktige taktiske vurderingene.</p>	<p>Skogbrannreerven kan i tillegg til å være en innsatsstyrke for å forsterke brannvesnet også være en faglig bidragsyter når en skogbrann skal bekjempes. Fagkunnskap om skog generelt vil dermed kunne være en god lederstøtte for å kunne gjøre de riktige taktiske valgene når en skogbrann skal bekjempes. I tillegg vil personell med en skogfaglig kompetanse ofte ha kjennskap til lokale ressurser innen skognæringen som kan være av betydning under en innsats.</p>
Organisering/kontrakter/forsikring	<p>Organisering av skogbrannreserven, samt hvordan det lokalt settes opp er en viktig faktor for å lykkes med konseptet rundt etableringen.</p> <p>Forutsigbarhet, roller og ansvar, gode rutiner og prosedyrer må etableres.</p>	<p>Det må tydelig fremgå av et slikt konsept hvordan skogbrannreserven blir organisert og forvaltet i selskapet.</p> <p>Rekruttering, mannskapslister, forutsetninger, kontrakter, roller og ansvar er momenter som må planlegges og beskrives.</p> <p>Skogbrannbekjempelse er både krevende og risikofylt, så kompetanse innen innsatshåndtering og ikke minst HMS skal både</p>

		gjennomføres og ikke minst dokumenteres. Ansvar for planlegging, oppfølging og videre utvikling må klarlegges og fastsettes.
--	--	---

## 5. RUTINER OG DRIFT

På bakgrunn av de vurderinger som er utført tidligere i dokumentet etableres det rutiner og prosedyrer på følgende områder:

1. Størrelse og organisering
2. Rekruttering og dialog med kommunene
3. Kompetanse
4. Utrustning og bekledning
5. Varsling/kontakt/kommunikasjon
6. Kontrakter/HMS/Forsikring
7. Andre prosedyrer

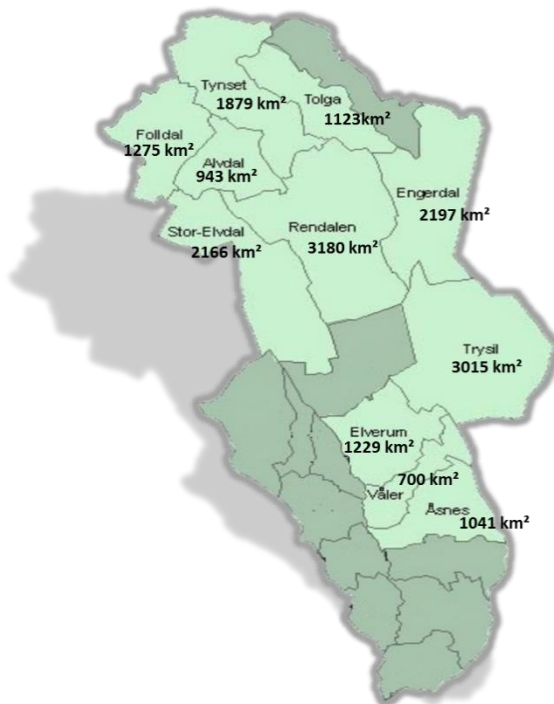
## Størrelse og organisering Skogbrannreserve

Ansvar: Brannsjef

Størrelsen på skogbrannreserven i hver enkelt kommune baserer seg på vurdering om innsatsbehov, hensiktsmessighet, skogareal/areal og stipulert oppmøte (erfaringstall egne/andre brannvesen).

Ingen kommuner er helt like, men basert på de faktorer som er nevnt over konkluderes det med en størrelse på 30 mannskaper i skogbrannreserven som felles utgangspunkt.

### Eksempel:



Stasjoner	Skogbrannreserven
Elverum	30
Åsnes	30
Våler	30
Trysil	30
Stor-Elvdal	30
Rendalen	<b>60</b>
Engerdal	30
Alvdal	30
Tynset	30
Kvikne	-
Tolga	30
Folldal	30

Areal hver kommune, derav skogareal:

Kommune	Areal (totalt) km <sup>2</sup>	Skogareal km <sup>2</sup>
Åsnes	1041	753
Våler	700	500
Elverum	1229	912
Trysil	3015	1844
Engerdal	2197	652
Rendalen	3180	1058
Stor-Elvdal	2166	939
Alvdal	943	249
Folldal	1275	167
Tynset	1879	353
Tolga	1123	99



## **Rekruttering og dialog med kommunene**

Ansvar: Beredskap

Et viktig område for at det skal være en operativ Skogbrannreserve i hver kommune er rekruttering på den ene siden, og stabilitet på den andre siden.

Rekruttering bør være i tett dialog og samarbeid mellom kontaktperson i hver kommune og brannvesenet. Et viktig grunnlag i rekruttering er lokalkunnskap og kontaktnettverk som først og fremst ligger i kommunen, samt et tydelig beskrevet konsept, rutiner og forventninger til en slik innsatsstyrke.

Det opprettes et møtepunkt årlig mellom brannvesenet og den enkelte kommune med hensyn til oppdatering av personell-lister, kontaktinformasjon, erfaringer og planer for kommende år.

Tidspunkt: Oktober hvert år

Ansvar: Beredskap

Agenda for møtet:

- Gjennomgang av personell-lister med kontaktinfo (kvalitetssikring)
- Rekruttering av nye etter frafall
- Evaluering av årets innsats
- Plan for kommede års innsats/beredskap/øving

Kontaktliste for skogbrannreserven må opprettes og oppdateres årlig.(Se vedlegg)

Ansvar: Beredskap

## Kompetanse

Ved rekruttering til skogbrannreserven er det ønskelig med krav til skogfaglig erfaring/kompetanse. Det er vagt formulert, og skal på den måten sikre et mangfold i innsatsstyrken. Brannvesenet må tilegne mannskapene i styrken kompetanse som er nødvendig for å løse oppgavene som er beskrevet i dette konseptet. Følgende tema er identifisert basert på oppgaver for skogbrannreserven:

Bruk av skogbrannreserven er beskrevet i kapittel 3 Rolleavklaring. I de 2 første fasene vil innsatsen primært være av støttende karakter (vannforsyning og logistikk), mens det i de 3 siste fasene vil være aktiv innsats.

For at skogbrannreserven skal kunne være operativ kreves det at alle mannskapene har fått en grunnleggende innføring som kreves for å kunne benyttes i innsats.

Kompetanseområder:

<b>Emner</b>	<b>Kunnskapsmål</b>	<b>Ferdighetsmål</b>
Enkel skogbrannteori	Vite	-
Slukkemetoder	-	Under ledelse
Teknikker	-	Selvstendig utføre
Slangeutlegg	-	Selvstendig utføre
Drift av pumper	-	Selvstendig utføre
Kart/UTM	Forstå	-
Bruk av helikopter	Vite	-
Skogbrannflyovervåkning	Vite	-
HMS ved innsats	Forstå	Beherske

*Kunnskapsmål: Vite – Forstå – Anvende*

*Ferdighetsmål: Undel ledelse – Selvstendig utføre – Beherske*

Det etableres en grunnpakke som inneholder øvingsopplegg som dekker de ulike emnene som er nevnt over.

Ansvar: Kompetanse

For å sikre en kvalitativ god skogbrannreserve stilles det krav om oppmøte på øvelse for å kunne benyttes i aktiv innsats. Øvingsfrekvens settes til årlig – med krav om deltakelse ikke eldre enn 2 år.

Det innføres et loggsystem for skogbrannreserven for oversikt over godkjent kompetanse og øvinger.

Ansvar: Beredskap.

## Utrustning og bekledning

Utrustning og bekledning må sees i sammenheng med planlagt innsats fra skogbrannreserven. Den må ivareta krav og effektiv innsats, være hensiktsmessig og tilfredstille sikkerhetskrav i forhold til HMS.

Det legges opp til et to-delt ansvar for å sette opp skogbrannreserven som klare til innsats.

Den enkelte i skogbrannreserven plikter å møte til innsats med følgende:

- Bekledning – heldekkende egnet for arbeid i skog
- Egnet skotøy
- Vannkanne
- Krafse/hakke
- Matpakke for kort innsats

Brannvesenet forplikter å stille:

- Bekledningspakke/Vernepakke m/ T-skjorte, Caps, arbeidshansker, pustevern, vernebriller  
Ferdig pakket til utdeling ved oppmøte ved innsats.  
De som eventuelt har fått dette tildelt ved tidligere innsatser anmodes om å beholde og sørge for å ta med ved neste innsats selv. (beholdes av den enkelte)
- Arbeidsverktøy fra skogbrannhengere (kanner, bøtter, krafser, strykere/smekkere)
- Pumper og slanger

Det etableres en kvitteringsliste for mottak av personlig vernebekledning som skal signeres ved mottak av pakken.

Det er den enkeltes plikt å benytte verneutstyr i henhold til de krav som gjelder. Viser for øvrig til HMS-krav som dekkes i et annen kapittel.

Ansvar bekledning:

Beredskap

Utdeling og kontroll på bekledningspakker: UL/IL Brann

## Varsling/kontakt/kommunikasjon

Temaet deles inn i 3 deler:

1. Kontakt mellom Brannvesenet og Skogbrannreserven  
Everbridge(SMS/Tale) benyttes som kommunikasjonsmiddel for utveksling av informasjon, innkalling til øvelser og annen administrativ dialog.
2. Utkalling til innsats  
Everbridge(SMS/Tale) benyttes til utkalling av skogbrannreserven.  
Skal inneholde følgende momenter:  
HVA: Eks: - Skogbrann, Lyngbrann  
HVOR: - Trysil – Skagsvola – UTM 433 456  
OPPMØTESTED: - Parkering tursti Skagsvola – UTM 432 455  
OMFANG: - Stor/middels/liten  
SPESIELLE MOMENTER: - Ta med motorsag hvis mulig
3. Kommunikasjon ved innsats  
Skogbrannreserven skal ved innsats frem til eventuelt vakthold arbeide under ledelse av en fra brannvesenet. Vedkommende har tilgang til nødnett for nødvendig kommunikasjon.  
Hovedsakelig styres innsats ved tegn og signaler, samt muntlig kommunikasjon.  
Ved vakthold vil mobil være kommunikasjonsmiddel til bruk opp mot UL og 01.

Ansvar for implementering av mal varsling:

Beredskap

## **Kontrakter/HMS/Forsikring**

### **Kontrakter:**

Kontrakter som regulerer arbeidsforholdet og rammevilkår utarbeides og skal ligge klare for signering ved innsats. Det skal ligge skjema ferdig for utfylling i alle hovedbrannbiler, samt i bil Innsatsleder Brann.

Ved innsats/oppmøte skal den enkelte signere kontrakt før de settes inn i arbeid ved en skogbrann.

Ansvar: UL inntill 01 er på plass. Skal arkiveres og sendes inn til administrasjonen så raskt som mulig etter hendelsen.

### **HMS:**

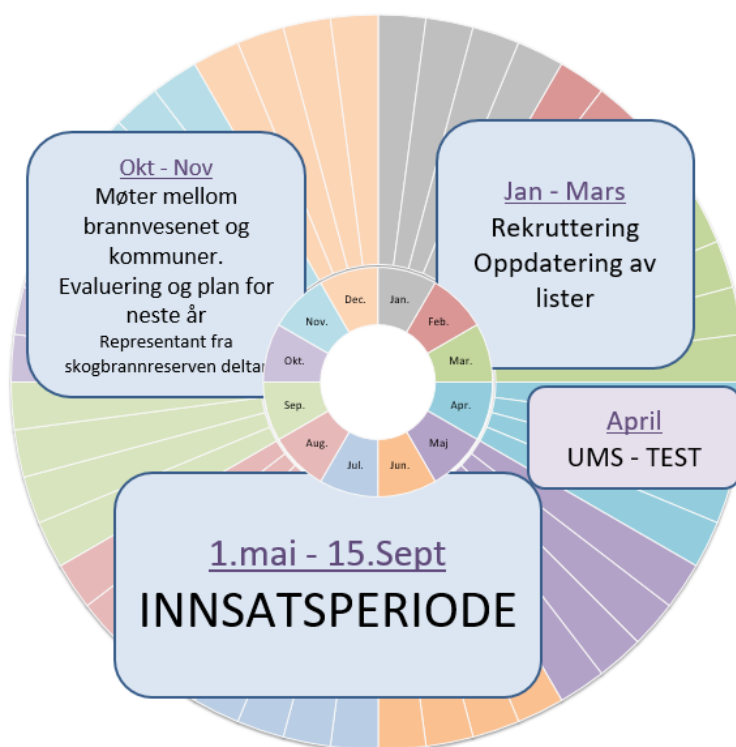
Viser til punktet vedrørende kompetanse hvor HMS er en av opplæringspunktene for å kunne delta i skogbrannreserven. I tillegg skal den enkelte kvittere på et eget HMS-skjema før de settes i innsats.

Mal HMS-kvittering ligger i perm sammen med Kontrakter i hovedbrannbil, samt bil Innsatsleder Brann.

### **Forsikring:**

Fortsatt at kontrakt er signert dekkes skogbrannreserven av forsikringsordning etablert av brannvesenet.

## Årshjul



### **6. VEDLEGG**

Vedlegg 1 – Kontaktliste Skogsjefer/tilsvarende i hver kommune (POC)

Vedlegg 2 – Kvitteringsliste mottak av personlig vernebekledning

Vedlegg 3 – Mal kontrakter skogbrannreserven/ Kvitteringsskjema HMS – egenerklæring

Vedlegg 4 – Timelister skogbrannreserven (ikke utarbeidet)

Vedlegg 5 – Navnelister skogbrannreserven kommunevis

## EKSEMPEL PÅ UTSTYRSPÅKKE TIL SKOGBRANNRESERVEN

### Utstyr i skogbrannpakken



Vedlegg 1 Skogbrannreserve

Kontaktliste skogsjefer i kommuner

Kommune	Navn	Telefon	Mailadresse





## ORIENTERING TIL DEN SOM UTLIVERER UTRUSTNING OG BEKLEDNING

Personlig vernepakke består av «teknisk» T-skjorte i lett synlig farge, arbeidshansker for ordinært arbeid, personlig filtermaske FPP3, vernebriller samt en caps med logo/tekst.

Verdt å merke seg er:

- **Ingen av tekstilene i pakken har brannhemmende egenskaper.** De er primært for enkel beskyttelse samt profilering av mannskaper som er tatt inn som hjelp i skogbrannbekjempelsen.
- **Filtermaska beskytter mot partikler, sot etc,** men har ingen effekt i røyk der det er lite oksygen.
- **T-skjorte og caps skal bæres synlig under innsats,** dette for at den enkelte lett skal kunne ses fra luften og for å synliggjøre at man er registrert i skogbranninnsatsen.

Det er ikke noe krav om at den utleverte vernepakka leveres tilbake etter endt innsats, men den enkelte skal bes om å ta vare på denne og medta denne ved neste innsats.

## ARBEIDSAVTALE FOR MIDLERTIDIG ARBEIDSOPPDRAG I FORBINDELSE MED SKOGBRANN

Arbeidsavtale mellom arbeidstager (under) og **Brannvesen**

NAVN:	
ADRESSE:	POST NR:
FØDSELSDATO:	
KONTONUMMER:	
SKATTEKOMMUNE:	
PERIODE: F.O.M	T.O.M

**Lønn:** henhold til gjeldene HTA.

**St.kode:** 7517 Fagarbeider

*Det skal leveres timeliste for alt arbeid til **Brannvesen**. Timelisten skal underskrives av teigleder/utrykningsleder.*

Arbeidskontrakten opphører uten oppsigelse.

Dersom engasjementet av andre årsaker opphører, er det en gjensidig oppsigelsestid på 14 dager, jfr. gjeldende lover og sentrale tariffavtaler.

**Grunnen til midlertidig ansettelse:**

- Skogbrann i vårt ansvarsområde der egne ressurser ikke strekker til i forbindelse med arbeidet med bekjempelse av pågående skogbrann.
- Stillingen er et engasjement p.g.a ekstraordinære oppgaver av forbigående art, iht.AML § 14.9.

**Arbeidsområde:** De oppgaver og områder som du får tildelt innenfor ditt teigområde. Som midlertidig ansatt skal du forholde deg til teigleder.

**Uketimetal: 37,5 (100 % stilling)**

- Det blir ikke utbetalt tillegg for smuss.
- Timelønnede vil ikke bli trukket 2% pensjonstrekk i brutto lønn og bli meldt inn i pensjonsordningene, når de i et kvartal har hatt en gjennomsnittlig arbeidstid på minst 14 timer pr. uke. Oppfyller man ikke kravet til innmelding, vil pensjonstrekket bli tilbakeført på lønnen.
- Timeliste leveres etter endt oppdrag og lønnen utbetales etterskuddsvis den 15. i påfølgende måned.
- Feriepenger utbetales i henhold til ferieloven og Hovedtariffavtalen.

**Ved signering av arbeidskontrakt bekreftes at HMS-instruks er delt ut og forstått.**

**Sted, Dato** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Arbeidstaker

\_\_\_\_\_  
for Brannvesen

## **Stillingsinstruks innsatspersonell**

### **1. Mål for stillingen**

Utføre arbeidet med å slokke/etterslokke skogbrannen.

### **2. Organisatorisk plassering**

Nærmeste leder er teigleder (lagleder).

### **3. Ansvar og myndighet**

Avklares i hvert enkelt tilfelle med teigleder

### **4. Fullmakter og økonomiske rammer for beslutninger**

Avklares i hvert enkelt tilfelle

### **5. Generelle arbeidsoppgaver**

- Ha fokus på risikoforhold og ta opp dette med teigleder om det er forhold som etter din vurdering er risikoutsatte.
- Benytte nødvendig verneutstyr for den jobben som man får tildelt.
- Følge de retningslinjer som gjelder for HMS og melde til teigleder ved avvik (brudd på retningslinjene)
- Være kjent med organiseringen og hvem som har de ulike ledernivåene.
- Utføre de oppgaver som man blir satt til på en sikker og god måte.
- Sørg for tilstrekkelig hviletid

Denne stillingsinstruksen/funksjonsbeskrivelsen er en utdypning av ansettelsesforholdet mellom **Brannvesen** og den enkelte.

## HMS – egenerklæring for skogbrannreserver og frivillige

Bekjempelse av skogbrann krever stor grad av oppmerksomhet med tanke på helse, miljø og sikkerhet. Det er derfor av stor viktighet at den enkelte som er i innsats i forskjellige faser av en skogbrannbekjempelse er innforstått med dette og gjør de nødvendige vurderinger og tiltak for både egen og andres sikkerhet.

Jeg er derfor oppmerksom på, og innforstått med:

- Ivaretagelse av egen sikkerhet og helse er også mitt eget ansvar
- At vi tar vare på hverandre!
- At tilgjengelig verneutstyr blir brukt, at jeg benytter hensiktsmessig bekledning og ikke beveger meg i områder der jeg ikke har verneutstyr eller tilstrekkelig kompetanse for å oppholde meg.
- Viktigheten av god kommunikasjon og klare ordre. Og viktigheten av å følge ordre.
- At sambandssystem skal brukes effektivt. Sambandssystem kan eksempelvis være direkte kontakt, mobiltelefon, nødnettradio, jaktradio mm.
- At det alltid skal være to rømningsveger bort fra et innsatssted, og at det kan være nødvendig med utkikkspost for å sikre at brannutviklingen ikke overrasker oss
- De mange farene som kan oppstå under veis, herunder eksempler som
  - Kraftlinjer som faller ned
  - Glødegroper i terrenget
  - Fallende trær og rullende stein og gjenstander som følge av at grunnen er brent ut
- At arbeid i mørke er forbundet med mange farer og bør unngås i størst mulig grad.
- Skogbrannarbeid er utmattende, og hyppig inntak av drikke og mat er viktig for å opprettholde innsatsen. Lange innsatser er farlig, det er viktig med hvile. Å kjøre hjem etter innsats uten hvile i forkant skal ikke skje